**Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего**

**должность государственной или муниципальной службы, при заключении**

 **им трудового или гражданско-правового договора**

Статья 64.1 Трудового кодекса РФ, статья 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее-Федеральный закон) налагают определенные ограничения на государственного и муниципального служащего даже после оставления им службы. Ограничения, установленные указанными нормами, распространяются на государственных и муниципальных служащих, которые ранее занимали должности, включенные в специальные перечни (в отношении должностей муниципальной службы перечни устанавливаются муниципальными правовыми актами).

Данные ограничения действуют в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы и распространяются на должности в организации, замещаемые по трудовому договору, и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случае, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего.

Основная роль по контролю предусмотренных ограничений возлагается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации (муниципальных служащих) и урегулированию конфликтов интересов (далее - Комиссии). Именно указанные Комиссии должны дать согласие на занятие бывшим государственным или муниципальным служащим должности в организации, выполнение работ (оказание услуг) в данной организации, если в его прежние обязанности входили отдельные функции государственного управления данной организацией.

Деятельность Комиссий регламентирована Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов», актами федеральных государственных органов, актами государственных органов субъектов РФ, муниципальными правовыми актами.

В течение 2 лет после увольнения государственного или муниципального служащего Комиссии могут выступить против занятия им должности в организации.

В соответствии с ч. 1.1 анализируемой статьи после обращения гражданина, ранее замещавшего должность государственной или муниципальной службы, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора Комиссия обязана рассмотреть данное письменное обращение гражданина, а также проинформировать гражданина о принятом решении.

В силу части 2 статьи 12 Федерального закона бывшему государственному или муниципальному служащему в течение 2 лет после увольнения с государственной и муниципальной службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) вменено в обязанность извещение нового нанимателя о прежнем месте службы.

Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

Старший помощник прокурора

Аларского района

младший советник юстиции А.П. Николаева